

CLAUDE FONDATIONS · FICHE DE RÉVISION

# Les compétences (Skills)

Module 09

L'essentiel à retenir

## 01. Comprendre les Skills

Les Skills (compétences) permettent d'apprendre à Claude une manière de faire précise, réutilisable à volonté. C'est un moyen de standardiser la qualité de vos livrables.

**Points abordés :** Qu'est-ce qu'une compétence ? · La différence avec les instructions · Pourquoi c'est utile

**À retenir** — Une Skill encapsule un savoir-faire réutilisable pour un type de tâche. Elle standardise la qualité et fait gagner du temps, en évitant de réexpliquer la même méthode à chaque fois.

## 02. Découvrir le répertoire des compétences

Avant de créer les vôtres, découvrez ce qui existe déjà : le répertoire des compétences propose des Skills prêtes à l'emploi pour de nombreux besoins.

**Points abordés :** Un catalogue de savoir-faire · Explorer et choisir · Compétences officielles et personnalisées

**À retenir** — Le répertoire des compétences offre des Skills prêtes à l'emploi pour des besoins courants. Explorer l'existant avant de créer permet de gagner du temps et de s'appuyer sur des méthodes éprouvées.

## 03. Utiliser une compétence

Utiliser une compétence est simple : bien souvent, Claude la mobilise de lui-même quand la tâche s'y prête, mais vous pouvez aussi la solliciter.

**Points abordés :** Déclenchement automatique · Sollicitation explicite · Bien en tirer parti

**À retenir** — Une compétence se déclenche automatiquement quand la tâche correspond, ou à votre demande explicite. Fournissez-lui la matière nécessaire : elle apporte la méthode, vous apportez le contenu.

## 04. Créer ses propres compétences

Le plus intéressant : créer vos propres compétences pour encapsuler vos méthodes maison et les réutiliser à l'infini.

**Points abordés :** Pourquoi créer sa Skill · Ce qu'une bonne compétence contient · Concevoir, tester, affiner · Partager

**À retenir** — Créer une Skill, c'est capitaliser une méthode récurrente : décrire quand elle s'applique, ce qu'elle produit et comment. On la teste, on l'affine, puis on la partage pour harmoniser la qualité à l'échelle d'une équipe.